



NOTIUPIICSA

Órgano Informativo de la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas



En busca de paradigmas ante las problemáticas del Siglo XXI
Pág. 4

Primer Encuentro de Tecnólogos, Emprendedores y Partners
Pág. 8

Reinauguran cancha de futbol rápido
Pág. 23



DIRECTORIO
INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Enrique Fernández Fassnacht
Director General

Julio Gregorio Mendoza Álvarez
Secretario General

Miguel Ángel Álvarez Gómez
Secretario Académico

José Guadalupe Trujillo Ferrara
Secretario de Investigación y Posgrado

Francisco José Plata Olvera
Secretario de Extensión e Integración Social

Mónica Rocío Torres León
Secretaria de Servicios Educativos

Primo Alberto Calva Chavarría
Secretario de Gestión Estratégica

Francisco Javier Anaya Torres
Secretario de Administración

Emmanuel Alejandro Merchán Cruz
**Secretario Ejecutivo de la Comisión de Operaciones
y Fomento de Actividades Académicas**

Suylan Wong Pérez
**Secretaria Ejecutiva del Patronato de Obras
e Instalaciones**

David Cuevas García
Abogado General

Modesto Cárdenas García
Presidente del Decanato

Raúl Contreras Zubieta Franco
Coordinador de Comunicación Social

UPIICSA

Jaime Arturo Meneses Galván
Director

Lucrecia Guadalupe Flores Rosete
Subdirección Académica

Eduardo Gutiérrez González
**Sección de Estudios de Posgrado
e Investigación**

Carlos Aarón Fuentes Ambríz
Subdirección Administrativa

María Nacira Mendoza Pinto
**Subdirección de Servicios Educativos e
Integración Social**

Diana Del Valle García
Coordinación de Enlace y Gestión Técnica

NOTIUPIICSA

Diana Del Valle García
Jefa de Difusión

Alvaro Caudillo Piña
Coordinador Editorial

Araceli López García
Reportera y Corrección de Estilo

Ernesto Daniel Hernández Yañez
Diseño Editorial y Fotografía

Contenido

- *En busca de paradigmas ante las problemáticas del Siglo XXI*..... 4
- Proponen granja porcina para combatir pobreza en zona marginada de Oaxaca..... 6
- Elabora profesora su propio robot y participa en torneo del SNTE.. 7
- *Primer Encuentro de Tecnólogos, Emprendedores y Partners*..... 8
- Rebasa demanda de crear aplicaciones al número de programadores: experto..... 10
- Conmemoran el CCVII aniversario de la Independencia de México 11
- Rinden homenaje a Juan Gabriel 12
- Crear una cultura de integración de sistemas de gestión..... 15
- Mayor número de inspecciones practicadas para tu seguridad..... 19
- Coaching y habilidades directivas..... 20
- Diversión con *Stand up comedy*..... 22
- Reinauguran cancha de fútbol rápido..... 23
- Da batalla *Ola Verde* ante selección colombiana..... 23

NOTIUPIICSA, año XVIII, No. 18, Septiembre 2017, es una publicación mensual editada por el Instituto Politécnico Nacional a través de la Coordinación Editorial de la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas. Av. Té #950 esquina Resina, Col. Granjas México, C.P. 08400, Del. Iztacalco, Ciudad de México, México. Teléfono: 56242000 EXT. 70516, www.upiicsa.ipn.mx, notiupiicsa@ipn.mx. Editor responsable: Comité Editorial de la UPIICSA. Reserva de derechos al uso exclusivo del título, ISSN y certificados de licitud de título y de contenido en trámite. Las opiniones expresadas por los autores no necesariamente reflejan la postura del editor de la publicación ni de la Institución. Queda estrictamente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos e imágenes de la publicación sin previa autorización del Instituto Politécnico Nacional.

Editorial

Al cierre de este número 18 de *NOTIUPIICSA* correspondiente a septiembre nos sacudieron dos movimientos telúricos de gran magnitud que trastocaron la vida de los habitantes de la Ciudad de México, Chiapas, Puebla, Morelos y Oaxaca.

Tras el sismo del 19 de septiembre, las instituciones educativas de todos los niveles de enseñanza se vieron en la necesidad de suspender sus actividades para dedicarse a la inspección de sus instalaciones.

Este fue el caso de la UPIICSA que, para seguridad de su comunidad, trajo expertos del Patronato de Obras e Instalaciones (POI) del IPN, de Protección Civil de la delegación Iztacalco y un especialista externo, quienes practicaron diversas revisiones y determinaron la habitabilidad de los inmuebles. Esta información más detallada la podrás encontrar en la página 19 de este número de *NOTIUPIICSA*.

Para regresar a la normalidad de nuestras actividades, esta nueva entrega da cuenta del 2° Congreso Nacional de Investigación Interdisciplinaria. *En busca de paradigmas ante las problemáticas del siglo XXI*, en el que especialistas, académicos e investigadores dictaron conferencias magistrales para informar acerca de las investigaciones que realizan.

Los tecnólogos no se quedaron atrás y efectuaron un encuentro que abrió con una propuesta de financiamiento para aquellos jóvenes que desean iniciar un negocio disruptivo. El evento, en el que participaron expertos de diferentes instituciones, nos confirmó que vivimos la era de la IV Revolución Industrial, a través del Internet de las cosas.

Por su parte, nuestro destacado experto Mario Amador nos aporta valiosa información de los sabotadores que anulan los esfuerzos para desarrollar una cultura organizacional que permee una integración adecuada de sistemas.

En este mes patrio, la comunidad de la UPIICSA conmemoró el CCVII aniversario de la Independencia de México, con un homenaje a nuestro lábaro patrio. ¡Viva México!, expresión con la que concluimos nuestra publicación.

ATENTAMENTE

LAI. Jaime Arturo Meneses Galván
Director de la UPIICSA

En busca de paradigmas ante las problemáticas del Siglo XXI

Con la impartición de conferencias magistrales, mesas de trabajo, talleres y presentaciones de libros, se llevó a cabo el 2° Congreso Nacional de Investigación Interdisciplinaria. *En busca de paradigmas ante las problemáticas del Siglo XXI*, en el que participaron especialistas, académicos e investigadores.

El evento fue inaugurado por la jefa de la División de Operación y Promoción a la Investigación del Instituto Politécnico Nacional, Martha Cecilia Galaz Larios, en representación del secretario de Investigación y Posgrado, José Guadalupe Trujillo Ferrara, quien subrayó la importancia encontrar la solución a los nuevos retos que impone el medio ambiente.

En su oportunidad, el titular de la Sección de Estudios de Posgrado e Investigación de la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas (UPIICSA), Eduardo Gutiérrez González, destacó que el propósito del evento fue crear un escenario interdisciplinario de debate y construcción de conocimiento teórico-práctico a través de la presentación de ponencias, de avances y de resultados de investigaciones de las diferentes áreas de estudio.

A la apertura del congreso asistieron, además de autoridades de esta unidad académica, Kemberli García Barrera, del Instituto Nacional de Bellas Artes (INBA); Roberto Antonio Reyes Mondragón, de la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal (CDHDF), así como Alma Xóchitl Garro Paulín, de la Escuela Superior de Comercio y Administración (ESCA), Unidad Tepepan.

El programa lo abrió Alejandro Camacho Vera, investigador de la Escuela Nacional de

Ciencias Biológicas (ENCB), quien dictó la conferencia magistral *Sustentabilidad*, en la que destacó que la actividad económica está asociada a una degradación del ambiente. Por lo que preguntó: ¿Podemos continuar creciendo económicamente sin degradar el medio ambiente?

Indicó que las estimaciones de los especialistas advierten que si todos quisiéramos tener estándares de vida equivalentes a los de los países industrializados, habría necesidad de cinco a siete veces los recursos del planeta para poder vivir en ese nivel.

Cuesta a México degradación ambiental 5.7 por ciento del PIB

El conferencista, quien pertenece al Sistema Nacional de Investigadores (SNI) nivel I, sostuvo que la degradación ambiental representa un costo para nuestro país de alrededor de 5.7 por ciento del Producto Interno Bruto (PIB). “Nosotros invertimos en protección ambiental 150 mil millones, pero hay un déficit de aproximadamente 5/6; es decir, que no estamos pagando el costo de lo que estamos echando a perder y los impactos en lugar de disminuir se van a acrecentar”.

Ante este panorama, el investigador Alejandro Camacho subrayó que la opción son las propuestas de sustentabilidad. Añadió que en México 114 empresas cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores y alrededor de 30 han cubierto las certificaciones para ingresar al índice de precios y cotizaciones sustentables que les da acceso a los votos verdes para obtener financiamiento.

Entre los beneficios de cumplir con la normatividad ambiental —que comprende más de

20 leyes federales y estatales, así como más de 200 normas oficiales mexicanas— está la optimización del uso de energía, ahorro de agua y poseer un sistema eficiente de reciclaje de desechos, lo cual reduce costos. De esta manera, el desarrollo sustentable pasó de ser una propuesta a un paradigma en todas las actividades.

Finalmente, subrayó la importancia de incorporar esos conceptos en las diferentes academias, pues la formación de los estudiantes requiere de estos elementos porque existen aspectos normativos que se deben cumplir. Desde los años 70 el desarrollo sustentable es un eje rector de la política de gobierno. Reconoció que en la UPIICSA hay grupos a nivel posgrado que trabajan con enfoques sustentables.



Alejandro Camacho



Enfermedad renal crónica

En este escenario de interdisciplina, participó el especialista Edwin Pavel Palacios Ruiz, egresado de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía (ENMH), quien abordó el tema de la enfermedad renal crónica, padecimiento que disminuye la función renal y generalmente no presenta síntomas.

El médico explicó que entre las principales causas están la diabetes, hipertensión y obesidad. Destacó que la edad es un factor de riesgo para padecerla. Se estima que 30 por ciento de la población tendrá algún grado de

daño renal crónico a partir de los 65 años. Advirtió que México registra alta mortalidad por esta enfermedad porque no existen campañas de prevención.

Lo más importante, recalcó, es la prevención con exámenes generales, el diagnóstico oportuno y el tratamiento adecuado. Recomendó vigilancia médica a pacientes diabéticos, hipertensos, urológicos y a quienes presenten historia familiar de enfermedad renal crónica.

Proponen granja porcina para combatir pobreza en zona marginada de Oaxaca

A través del proyecto *Pobreza, Marginación y Desigualdad en el Municipio de Pluma Hidalgo, Oaxaca*, investigadores de la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas (UPIICSA) proponen la implementación de una granja porcina para generar alimento y trabajo en esa zona de alta marginalidad.

Los catedráticos Joas Gómez García y Evelia Rojas Alarcón explicaron que tras aplicar entrevistas a expertos de esa región cafetalera, les permitió establecer una estrategia para la instalación de una granja porcina como una alternativa a la población que no se dedica a la producción de café porque no cuenta con sembradío y no tiene recursos para otra actividad.

Esta propuesta —que presentarán a las autoridades municipales— implica organizar a la población en cooperativas para atender diferentes actividades derivadas de la cría de cerdos como una forrajera, rastro, comercializadora, distribuidora y veterinaria.

Los expertos acudirán de nuevo a Pluma Hidalgo con el propósito de realizar otra investigación para generar una metodología de carácter socioeconómico y contribuir a resolver la pobreza. Lo importante es que los pobladores puedan vender algo y empiece a circular el proceso de compra-venta.

En el proyecto participaron investigadores y estudiantes de las universidades Autónoma Benito Juárez de Oaxaca (UABJO), Autónoma de Guerrero (UAGro), Politécnica de Huatusco (UPH), Pedagógica del Estado de Sinaloa (UPES), de Colima (UC), así como de los



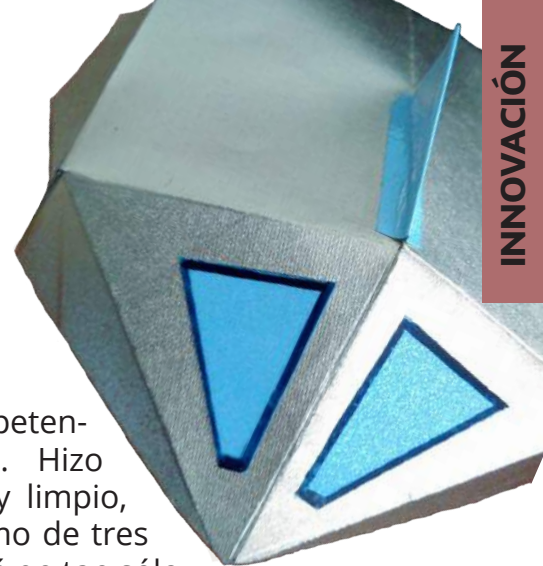
Joas Gómez García y Evelia Rojas Alarcón

institutos Tecnológico Superior de Pátzcuaro (ITSPA) y Politécnico Nacional (IPN).

Como resultado de este trabajo interdisciplinario surgió el libro *Políticas públicas de desarrollo sustentable*, escrito por los especialistas de las diversas instituciones educativas, mismo que presentaron Joas Gómez García y Evelia Rojas Alarcón en el marco del 2° Congreso Nacional de Investigación Interdisciplinaria. En busca de *paradigmas ante las problemáticas del Siglo XXI*.

Consta de cinco capítulos: *La Ruta del Café Pluma como alternativa turística y detonante económico en los Municipios de la Sierra Sur de Oaxaca; Diagnóstico para el Desarrollo de Pluma Hidalgo; Escenarios productivos y Alternativas de mejora en los cafetaleros de Pluma Hidalgo; Las Mujeres Empresarias en el Municipio de Pluma Hidalgo, y Perspectivas del Café Pluma Hidalgo: Orígenes, Crisis varietal del producto, actores, Estrategias de solución.*

Elabora profesora su propio robot y participa en torneo del SNTE



Por su destacada participación en el *Primer Torneo Internacional Robot Sumo Competition MX-SNTE*, la profesora Rosa María Oros Acosta recibió un reconocimiento por parte del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE).

bien en la competencia internacional. Hizo un recorrido muy limpio, del tiempo máximo de tres minutos, lo realizó en tan sólo 1.28 minutos.


Animada por sus compañeros académicos, Rosa María Oros, docente de la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas (UPIICSA), compitió en la justa robótica con el apoyo de Eduardo Bautista Labastida, egresado de Administración Industrial.

“Me encanta esta dinámica, saber que cada reto al que me enfrento es motivo suficiente para seguir adelante, para demostrarme que soy capaz de aprender aún a mis 53 años y puedo divertirme como los niños”, afirmó.

Ella fabricó su propio robot y para lograrlo se dedicó a investigar y ver tutoriales de cómo funciona un autómatas seguidor de líneas. Compró una sustancia denominada ácido férrico, una placa fenólica, un plumón de tinta indeleble, dos sensores de infrarrojo, resistencias y transistores para armarlo.

La profesora ha participado en múltiples certámenes junto con sus alumnos a quienes contagia su entusiasmo para crear e innovar. En 2016 tomó parte en el *1er Rally Nacional de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable*, en el que presentó un mecanismo para limpieza de ríos, además fue ponente en el *12° Foro Internacional de Cambio Climático y Desarrollo Sustentable*, con la conferencia *Pet solución integral*.

A base de indagar, aprendió a construir un circuito, cómo debía quemarse y conectar todos los componentes. A su decir, resultó una grata experiencia porque a pesar de que es laborioso se divirtió.

En agosto pasado, Rosa María Oros destacó como la única mujer que recibió reconocimiento en la clausura del Programa Nacional de 1000 Conferencias por el Cambio Climático, organizado por la Unión Nacional de Asociaciones de Ingenieros, A.C. (UNAI) 

Así surgió *Goldrobot*, en honor a su apellido Oros. El prototipo no posee ruedas laterales, avanza con la vibración de los motores, el único contrapeso del circuito es una pequeña rueda trasera con el propósito de evitar que se incline hacia atrás y se atore en el camino, pero no está programado, por lo que únicamente es de exhibición.

Rosa María Oros relató que el robot, cuyo peso es de 300 gramos, se desempeñó muy



Eduardo Bautista Labastida y Rosa María Oros Acosta

Primer Encuentro de Tecnólogos, Emprendedores y Partners

Con una propuesta de financiamiento para los jóvenes que desean emprender un negocio disruptivo, arrancó el *Primer Encuentro de Tecnólogos, Emprendedores y Partners*, en la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas (UPIICSA).

En su participación, el director general adjunto de Nacional Financiera (Nafinsa), Tonatiuh Salinas, indicó que la institución que representa



Tonatiuh Salinas

contribuye a que se generen en México 3.2 empresas diarias en manos de jóvenes. Por lo que invitó a los estudiantes a iniciarse como emprendedores a través de su talento tecnológico.

El ponente expuso la situación de México en materia económica y detalló que nuestro país es la economía número 15 de acuerdo con el Fondo Monetario Internacional (FMI), mientras que en competitividad ocupa el lugar 61 de 144 naciones. En el rubro de la desigualdad tiene la posición número 25.

Ante ello, dijo a los jóvenes que tienen dos retos a enfrentar: originar una economía tan grande que se pueda distribuir la riqueza en esos niveles de desigualdad y hacer la economía mucho más eficiente. Mencionó que la herramienta para optimizar cualquier proceso productivo es la tecnología, mediante la cual se pueden emprender negocios disruptivos.

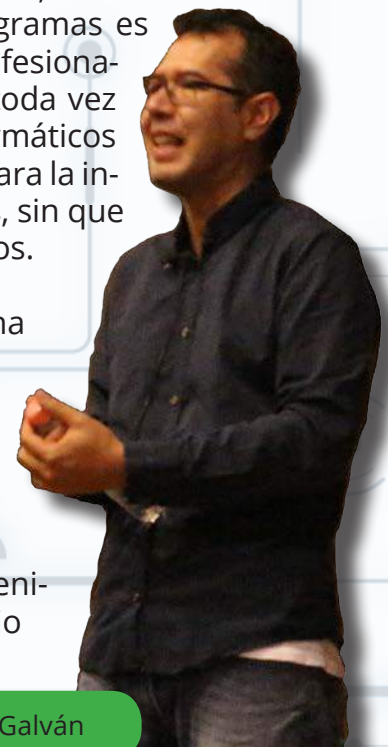
Para ejemplificar este tipo de ideas de negocio, citó el caso de Polaroid e Instagram. En su momento Polaroid se distinguió por las fotos instantáneas, pero requirió de una estructura enorme. En cambio, Instagram es un negocio disruptivo porque con sólo 20 por ciento de los recursos humanos y materiales de Polaroid genera 280 por ciento más valor y riqueza.

Tonatiuh Salinas invitó a los estudiantes a pensar en una idea de negocio, a poner en juego sus habilidades para el desarrollo de aplicaciones tecnológicas y a planificar, porque el financiamiento se los puede otorgar Nafinsa, con créditos que van desde 50 mil hasta 150 mil pesos. El requisito es tener entre 18 y 35 años.

Ingenieros de software: cambiando al mundo

En su turno, Pedro Galván, director fundador de la revista *Software Gurú*, señaló que el desarrollo de programas es una de las actividades profesionales mejor remuneradas, toda vez que estos sistemas informáticos son de vital importancia para la innovación en las empresas, sin que ello represente altos costos.

Destacó que el software ha transformando a los diferentes sectores de la industria, como la de medios y publicidad (Facebook, Google, YouTube), transporte urbano (Uber), hospedaje, entretenimiento (Netflix) y comercio (Amazon, Linio).



Pedro Galván

Para Pedro Galván esta transformación digital (buzz word) es el conjunto de acciones derivadas del pánico que cunde en las empresas de que les apliquen un Uber, Netflix o Amazon.

Al referirse a la innovación, sostuvo que antes la forma de cambiar el mundo era mediante materiales y procesos. Hoy ya no es así porque es muy caro; en cambio, la innovación con sistemas informáticos es mucho más barata, no se requiere de un edificio, ni de máquinas complicadas.

Finalmente, el experto informó que el sueldo promedio de un desarrollador está en una media de 32 mil pesos. De acuerdo con una escala de roles en organizaciones de tecnología el personal que labora en soporte y administración de tecnología gana aproximadamente 15 mil pesos; mientras que en desarrollo e innovación, 30 mil.

La IV Revolución Industrial


La IV Revolución Industrial es la evolución natural del Internet de las cosas (IOT, por sus siglas en inglés). Todo hardware está conectado con software, es decir, todos los elementos físicos están conectados con elementos de programas. Esta tecnología está al pendiente de nosotros, pues conoce nuestro comportamiento, aseguró Ingrid Ameca, de Distrito Emprendedor.

Añadió que un ejemplo de ello son las aplicaciones en los teléfonos celulares que muestran nuestra ubicación y tiempo de recorrido hasta nuestro trabajo o casa, o bien, un refrigerador que se programa para realizar compras cuando ya están por agotarse las reservas de alimentos.

Ingrid Ameca advirtió que una consecuencia negativa de esta nueva era es que casi la mitad de los empleos se han perdido a causa de la automatización. La tasa de desempleo es 16 por ciento más alta desde el año 2003. Aunado a lo anterior, la amenaza de terrorismo se amplía a medida que la capacidad de los individuos se diversifica, 64 por ciento de las empresas reconoce que los ciberataques se incrementan año con año.

Sin embargo, Ingrid Ameca, subrayó que la contraparte de la IV Revolución Industrial es la automatización personalizada que ayuda facilitar nuestra vida cotidiana o estudiar cursos en línea en las mejores universidades del mundo de forma gratuita.

La conferencista sostuvo que una manera de adaptarse al desafío que impone esta nueva etapa es la preparación constante para mantenerse al día de los cambios en nuestro entorno, principalmente los tecnológicos. Es indispensable entrar al mundo del pensamiento, a través de la innovación.

Para concluir, mencionó que las nuevas habilidades que se requieren actualmente son: inteligencia emocional, sensibilidad intercultural, creatividad, capacidad de presentar de problemas, empatía, adaptabilidad y resiliencia. 



Ingrid Ameca

Rebasa demanda de crear aplicaciones al número de programadores: experto

El futuro que ya nos alcanzó hoy es el móvil y el Internet de las cosas, lo que requiere que todos los programadores del mundo aprendan a desarrollarlos de una manera más efectiva y rápida. Esto se consigue con herramientas estandarizadas, aseguró Homar Sánchez Olguín, *developer* inventor de la empresa 4Tools PowerSystems.

Ante estudiantes de la Unidad Profesional de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas (UPIICSA), el especialista destacó que cuando los profesionales de la informática se incorporen al sector productivo serán muy apreciados porque serán escasos.

“Si todos los ingenieros y licenciados en informática del mundo nos pusiéramos a programar, no habría manera humana posible de satisfacer las necesidades”, enfatizó.

Desde 2013 a la fecha, la cuota de incremento de aplicaciones rebasó a la cantidad de ingenieros que se dedican a la tecnología. Debido a ello, los licenciados en mercadotecnia y economía se han dedicado a programar, toda vez que no es posible cubrir la demanda porque la mayoría de las personas se mueven con celular o tabletas.

Sánchez Olguín indicó que la industria genera herramientas tecnológicas de desarrollo ágil y extremo, en este último concepto se enmarca la plataforma estandarizada *Web Ratio*, mediante la cual se pueden crear *apps* en minutos. Al desarrollarlas conforme a un estándar, posibilita que sean cuasi perfectas.

Por otra parte, recomendó a los jóvenes especializarse en interoperabilidad (intercambiar información con alta seguridad) y dedicarse

a plataformas móviles e Internet de las cosas porque les abrirá un futuro y les permitirá crear sus propias empresas.

Añadió que el futuro de México se basará en la cédula de identidad, que es el CURP en un papel electrónico bajo un formato XML. Todos vamos a tener una identidad digital, el domicilio postal desaparecerá en el corto plazo y será reemplazado por el correo electrónico.

Puntualizó que México es potencia mundial en este tipo de tecnología. Debido a un fenómeno de desconfianza, en 1998 se creó la firma electrónica para garantizar que cada acto de compra-venta fuera una transacción segura, y nuestro país cuenta con el mayor número de éstas en el mundo.

El experto concluyó que el reto más grande será desarrollar el criptopeso: “El hecho de interoperar con este tipo de cosas permite que el futuro sea muy próspero porque pueden exportar su talento”.

WebRatio Platform

En su oportunidad, Gustavo Alberto Vargas Lozada, Max Alberto Hernández Hernández, Oscar Alejandro Díaz Alcaraz, Pedro Campos Añorve, Omar Díaz Corona y Misael Ahumada León, alumnos de la UPIICSA, quienes colaboran con Homar Sánchez en *4Tools PowerSystems*, compartieron su experiencia de trabajar con *Web Ratio Platform* y mostraron lo que se puede programar en cuestión de minutos.



Señalaron que se trata de la primera plataforma model-driven de desarrollo


Homar Sánchez Olguín



basada en IFML (*Interaction Flow Modeling Language*).

Hace posible el desarrollo visual de aplicaciones BPMN (*Business Process Model and Notation*) Web/SOA y Móviles en lugar de escribir código a mano.




Tras subrayar la importancia de trabajar con modelos estandarizados para reducir tiempos y ofrecer software de calidad, exhortaron a sus compañeros a perfilarse como emprendedores y colocarse a la vanguardia tecnológica. Aconsejaron la utilización del paquete *WebRatio Platform*, que es una herramienta muy intuitiva 

Gustavo Alberto Vargas Lozada, Max Alberto Hernández Hernández, Óscar Alejandro Díaz Alcaraz, Pedro Campos Añorve, Omar Díaz Corona, Misael Ahumada León, alumnos de la UPIICSA y colaboradores de 4tools Power Systems

Conmemoran el CCVII aniversario de la Independencia de México

Autoridades, docentes y alumnos de la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas (UPIICSA) conmemoraron el CCVII aniversario de la Independencia de México, en la explanada de la escuela, en donde, acompañados por la escolta, rindieron honores al lábaro patrio.

En el acto cívico, el director de esta unidad académica, Jaime Arturo Meneses Galván, izó la bandera y destacó la lucha de los insurgentes que nos dieron patria. Apuntó que cada batalla ganada, cada vida cobrada significa nuestra libertad. Gracias a ellos podemos vivir en un país más justo, donde hombres y mujeres gozan de los mismos derechos y obligaciones 



Rinden homenaje a

Juan Gabriel





Con poesía, bachata, salsa en línea, jazz, bailes folclóricos, estudiantina y numerosas canciones de Juan Gabriel, estudiantes y profesores de los talleres culturales que se imparten en la UPIICSA rindieron un homenaje al extinto cantautor, al tiempo que demostraron su talento artístico, en el evento *Con amor para un amor eterno* 🎵🎸🎶

Subdirección Académica

PIÉNSALO

Antes de entregar una
Constancia FALSA para
validación de materias
ELECTIVAS

Coordinación de Electivas



Sabías que ...

La normatividad federal y politécnica prevén que
los actos irregulares o de corrupción
en un alumno **pueden causar hasta**
BAJA DEFINITIVA del IPN

Crear una cultura de integración de sistemas de gestión

MBA Mario Amador



El crear una cultura organizacional de mejora continua encaminada a integrar sistemas es la meta de casi todas las organizaciones. Desde hace más de 12 años que hemos realizado diversos ejercicios de mejora de cultura organizacional —y hemos tenido que hablar de cultura a diferentes audiencias que van desde directivos de alto nivel hasta trabajadores de planta— es curioso ver que los esfuerzos, la mayoría de las veces, no son de largo plazo y terminan al concluir la semana de seguridad, higiene y ambiente.

Existen muchos sabotadores que pueden aparecer a la vez, y que tienen la capacidad de socavar y anular completamente todos los esfuerzos realizados para desarrollar una cultura organizacional fuerte que permee una integración adecuada de sistemas.

Algo que siempre nos ha sorprendido es el deseo de las organizaciones de trazar límites alrededor de conceptos, poner las ideas en documentos muy bien elaborados y hechos de forma muy minuciosa, y esto es algo que resulta prácticamente imposible de cumplir en un cierto tiempo (semana de sistemas integrados, mes de la seguridad, día del medio ambiente).

Este es un desafío particular cuando se trata de definir una cultura corporativa. El mismo acto de tratar de definir nuestra cultura tiende a crear un espacio que nos aísla, y estas ideas limitadas a políticas de escritorio, a su vez, pueden convertirse en lo que se llama “sabotadores de cultura”. Los siguientes son quizás los tres principales sabotadores que hemos visto durante nuestra experiencia a lo largo de más de una década.

Demasiado a comprender

Como se mencionó anteriormente, creamos espacios separados cada vez que tratamos de definir un subconjunto de cultura, es decir, política de calidad, política de seguridad y salud ocupacional, así como política ambiental. Es difícil evitar este saboteador de la cultura, ya que hay tantas fuerzas externas que nos llevan a organizar las ideas por separado.

Estos factores externos incluyen directrices de sistemas de gestión y normas como ISO 14001, ISO 9001 y OHSAS 18001, que nos llevan a pensar que el medio ambiente, la calidad y la seguridad necesitan tener sistemas de gestión

separados. Además, la forma de trabajo interna que a menudo se genera entre los departamentos hace prácticamente imposible poseer una fuerte cultura organizacional.

Esto es evidente cuando se compara un departamento de ventas que se centra en hacer la venta, y se observa a través de la mirada del departamento de servicio al cliente que se enfoca en darle lo mejor al cliente. Si cada departamento no entiende cómo sus culturas necesitan cohabitar con los demás, a menudo la cultura de la organización es pobre o no se entiende completamente.



Las empresas deben centrarse en la creación y el mantenimiento de una cultura organizacional bien coordinada.

El síndrome de la reducción

A menudo se oye “seguridad en primer lugar”, “el cliente siempre tiene la razón”, “la calidad es clave” o “centrado en los beneficios” cuando se trabaja para una empresa.

La lucha con esto es que dichas frases nunca son completamente verdad. Se podría decir “seguridad primero”, pero si eso fuera realmente el caso, ¿no se reduciría la velocidad de producción o se detendrían las operaciones hasta que se solucionara la causa raíz de cada accidente? Claro, a veces esto sucede, pero se

hacen excepciones para permitir que la producción continúe.

Con respecto a esta y otras declaraciones mencionadas anteriormente, si éstas no son verdaderas al cien por ciento, entonces simplemente decirlas una y otra vez puede crear desconfianza y hostilidad en el lugar de trabajo; es decir, “la seguridad es siempre primero”, pero si estamos atrasados en el tiempo de entrega podemos omitir u olvidar esta bonita frase. Esta desconfianza en la empresa y entre la fuerza de trabajo es mortal.

Incompetencia

Es realmente difícil asegurar que todos son competentes en lo que están haciendo el cien por ciento del tiempo, pero permitir la incompetencia en la fuerza de trabajo es una de las maneras más rápidas de matar a una cultura. Se puede decir que tomará toda una vida construir una fuerte cultura organizacional, pero sólo necesitamos un saboteador de la cultura para destrozarla.

Dos ideas aquí para recalcar. Primera, es una práctica común promover a personas basándonos en su experiencia, reputación y posible evaluación de habilidades, pero una tendencia a nivel internacional es la evaluación de las competencias. En México se aplica desde hace algunos años, para eso tenemos a conocer.gob.mx, que tiene diversos estándares de competencia y ofrece una certificación, lo cual nos brinda como empleadores una certeza más de que la persona que estamos contratando, más allá de tener el conocimiento y la habilidad, tiene la competencia de hacerlo.


Segunda idea, el hacer malabares con las personas como si fueran peones en el ajedrez cuando hay signos de debilidad económica, nos dice a todos que somos piezas fáciles de cambio en cualquier inconveniente, y debilita mucho la moral de los empleados y, por lo tanto, la cultura que se está creando.

Para que una empresa sea verdaderamente exitosa requiere una serie de características

culturales diferentes y rasgos, los cuales deben estar en juego al mismo tiempo. En lugar de tratar de definir su cultura como un tipo u otro, las empresas deben centrarse en la creación y el mantenimiento de una cultura organizacional bien coordinada. Esto animaría a los líderes a:

Dedicar su tiempo a identificar las características y rasgos que hacen a empresas de su sector líderes, esto puede incluir: objetivos de EHS, calidad de productos/servicios, satisfacción del cliente, trabajadores motivados y competentes, liderazgo comprometido, participación de los empleados en la formulación de expectativas, gestión de riesgos y de mejora continua.

Estrategia de cómo integrar todas las expectativas en un plan coherente que se pueda implementar y mantener a lo largo de un plan de cinco años. Este debe tener en cuenta posibles influencias y cambios culturales externos e internos, e integrar las lecciones aprendidas para prevenir “saboteadores culturales”.

Todas estas acciones, aunque bien intencionadas, tienen el potencial de ser saboteadores de cultura si no se gestionan adecuadamente, por lo que realizar una estrategia de largo plazo en la integración de sistemas es vital, como dice el refrán: “Sólo se necesita una manzana mala para arruinar un montón” 



Tomará toda una vida construir una fuerte cultura organizacional, pero sólo necesitamos un saboteador de la cultura para destrozarla.



Instituto Politécnico Nacional
SGC DES - UA's
Coordinación de Enlace y Gestión
Técnica



BUZÓN ELECTRÓNICO DE QUEJAS Y SUGERENCIAS

Con la finalidad de mejorar la calidad de los servidores públicos y los servicios que brindamos a la comunidad de la UPIICSA lo ponemos a tu disposición. Para ingresar puedes escanear el siguiente código:



O bien visitar la página <http://goo.gl/0iEPBC>

Recuerda que aquí podrás manifestar tus comentarios, inquietudes, quejas, sugerencias o felicitaciones derivadas de cualquier contingencia administrativa o académica.

No olvides leer y llenar cuidadosamente cada campo y ten en cuenta que juntos:

**Somos un equipo que trabaja por la calidad
y tú eres parte importante de este proceso.**



2017

Mayor número de inspecciones practicadas para tu seguridad

septiembre

19

Recorrido de las autoridades y de la Unidad Interna de Protección Civil por las instalaciones

20

Inspección por parte del Patronato de Obras e Instalaciones (POI) del IPN

21

Recorrido de instalaciones por la Secretaría Académica

22

Recorrido del Director General del IPN

24

Recorrido y revisión por parte de los sindicatos docente y PAAE, padres de familia, alumnos, alumnos consejeros y autoridades



25

Elaboración de reporte detallado de daños por parte de los jefes de estructura, procediendo a la reparación inmediata. Recepción del dictamen del Director Responsable de Obra (DRO)

29

Revisión externa por el Arq. Enrique Ramírez Hernández

30

Revisión por el POI y aseguradora Charls Taylor para valuar costo de daños

2 de octubre

Revisión por Protección Civil de la delegación Iztacalco

De acuerdo con las inspecciones realizadas por las diferentes instancias, los edificios de esta unidad académica han sido dictaminados como habitables, excepto en el dictamen emitido por el DRO, señalando no habitable en reparación dos edificios: gimnasio y Ciencias Aplicadas. En fecha próxima recibiremos la visita de personal especializado para delimitar en éstos dos edificios las reparaciones necesarias que permitan obtener la opinión de habitabilidad.

Puedes consultar a detalle la información en la Coordinación de Enlace y Gestión Técnica, ubicada en el edificio de gobierno.

Coaching y habilidades directivas

Víctor Magdaleno Martínez

Para que el personal de una compañía pueda tener un buen desempeño necesita de líderes (*coaches*) que los guíen hacia el cumplimiento de los objetivos del negocio y potencialicen o desarrollen sus habilidades, destrezas y/o alguna conducta para obtener el mayor rendimiento laboral.

Otro aspecto importante dentro de las organizaciones es el trabajo en equipo, el cual contribuye a que los miembros laboren con objetivos comunes y posean una visión compartida que les permita a las empresas alcanzar sus propósitos con mayor facilidad.

Para formar un efectivo equipo de trabajo se necesita tener la mezcla adecuada; es decir, se requiere que el personal tenga los conocimientos, habilidades, destrezas y experiencia necesarias para poder desempeñar las actividades que se le asignen.

Esta unión de esfuerzos constituye un método de acción desarrollado recientemente en las empresas con la finalidad de lograr mayor eficacia y eficiencia, mediante la sinergia del personal.



Un equipo de trabajo reúne las siguientes características:

- Tiene metas claras
- Comparte responsabilidades
- Realiza actividades conjuntas
- Obtiene resultados colectivos
- Tiene liderazgo referencial compartido
- Tiene *empowerment*
- Toma decisiones en conjunto
- Se miden y evalúan los resultados del equipo
- Se premian por resultados obtenidos
- Sus normas y cultura están referenciadas a los objetivos de la tarea



Por otro lado, un líder es un individuo que ayuda a convertir una empresa común en una organización de valor y con potencial internacional. Es quien hace de sus ideas una oportunidad y tendencia para el mercado, que sabe anticiparse y trabajar con un grupo de personas, convenciéndolos de que su visión es la adecuada para que ellos actúen motivados en consecuencia.

COACHING

Un líder tiene las siguientes características:

- Sabe interactuar con otros
- Gestiona sus acciones y la información que obtiene
- Trabaja bajo presión
- Conoce el negocio
- Tiene adaptabilidad cultural
- Entiende y asume puntos de vista ajenos
- Ejerce una función innovadora
- Marca las tendencias



De este punto partimos para decir que el *coaching* es un proceso de aprendizaje en donde el *coach* trabaja con su cliente para que este alcance una mejor versión de sí mismo, con el fin de lograr metas y resultados, más allá de lo que el cliente pueda pensar en un principio.



Una autoevaluación nos permitirá conocer el grado que tenemos con respecto a cada una de las competencias mencionadas. Es recomendable elaborar un plan de desarrollo personal que incluya algunas metas, objetivos y estrategias bien trazadas. Este plan puede responder a las siguientes preguntas:

Paso 1: Identificar las limitaciones del comportamiento actual

- ¿Qué debo cambiar?
- ¿Cuál es el freno?
- ¿Qué es necesario para cambiar?



Paso 2: Acordar que es necesario el cambio

Paso 3: Establecer propósitos, valores, metas y planes de acción

Paso 4: Quitar todas las barreras

Paso 5: Instituir nuevos patrones

- Medir
- Retroalimentar
- Reforzar



El *coaching* dentro de una empresa es de vital importancia para que estas entidades se desarrollen dentro del mercado al que pertenecen, no sólo por ser competitivos sino por posicionamiento y para crear una identidad.

Un *coach* es:

- Analítico
- Intuitivo
- Discreto
- Confiable y empático
- Ético y con sentido común
- Con sentido del humor y control emocional elevado
- Capaz de influir y facilitar, mas no manipular
- Superconcentrado
- Escucha activa
- Con vocación de servicio
- Bien centrado en el cliente
- Observador

Diversión con *Stand up comedy*




Un grupo de tres comediantes, Roberto "El tío Robert", Alejandro "El chaparro Salazar" y Hugo "El cojo feliz", este último egresado de la UPIICSA, provocó que el abarrotado Auditorio "Ing. Víctor Bravo Ahuja" de esta unidad académica se inundara de prolongadas carcajadas tras presentar divertidos *sketches*, en el espectáculo *Stand up comedy*. 🎤 🎭



Reinauguran cancha de futbol rápido

Con recursos autogenerados, la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas (UPIICSA) remodeló la cancha de futbol rápido para brindar a su alumnado instalaciones adecuadas para practicar ese deporte y así contribuir en su formación integral.


El director de la UPIICSA, Jaime Arturo Meneses Galván, inauguró el recinto deportivo, acompañado por la subdirectora de Servicios Educativos e Integración Social, Nacira Mendoza Pinto, y por el subdirector Administrativo, Carlos Aarón Fuentes Ambriz 



Da batalla la Ola Verde ante selección colombiana



La escuadra de basquetbol representativa de la Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y Ciencias Sociales y Administrativas (UPIICSA) *Ola Verde* dio gran batalla en un encuentro que sostuvo contra la selección de Colombia, en el gimnasio de esta unidad académica.

Los resultados fueron 46-42 y 40-32, a favor de los colombianos. Aunque el marcador no favoreció a los *upiicsianos*, ellos, los de casa, dejaron el alma en la duela y fueron ovacionados por los aficionados al concluir el partido 

¡VIVA

MÉXICO!

